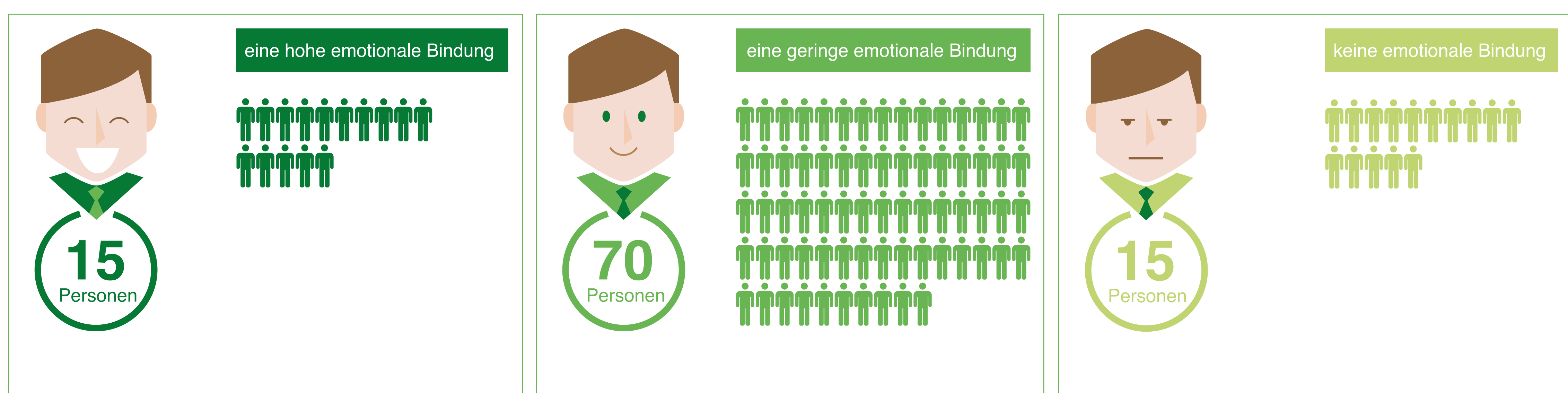
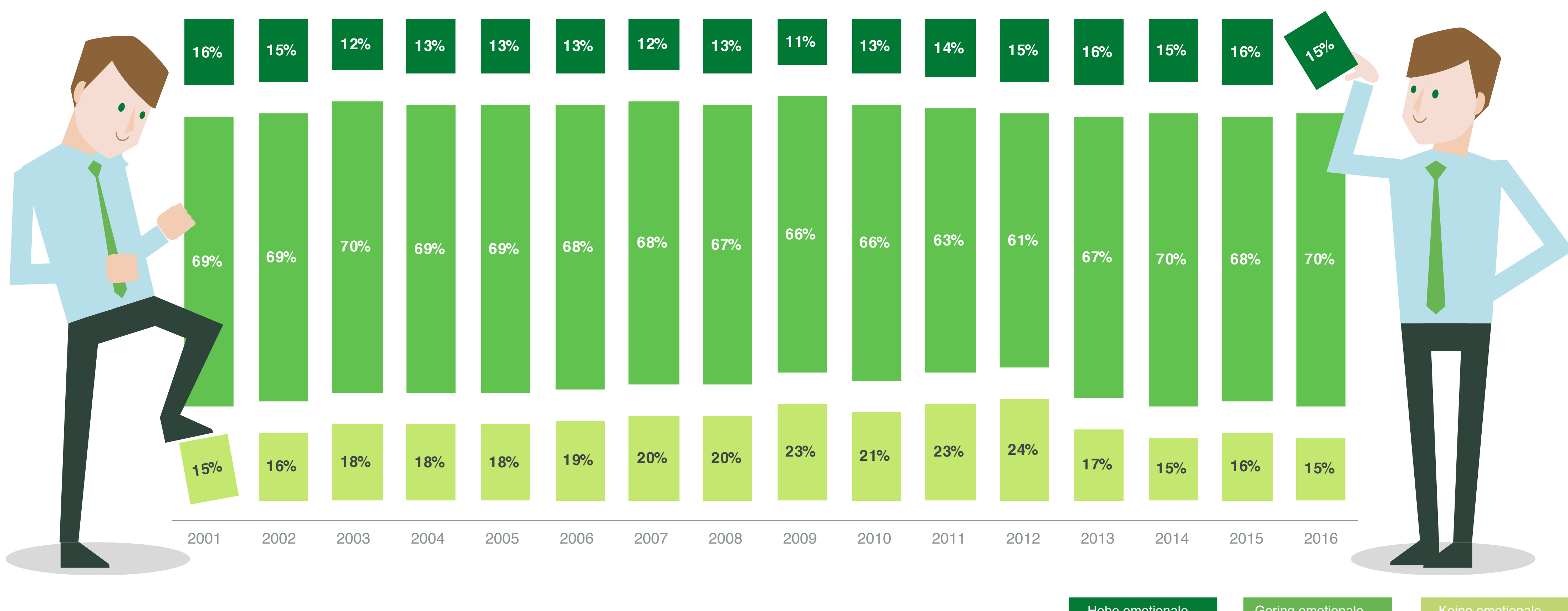


# GALLUP ENGAGEMENT INDEX 2016

Von je **100** Beschäftigten in einem durchschnittlichen Unternehmen haben ...



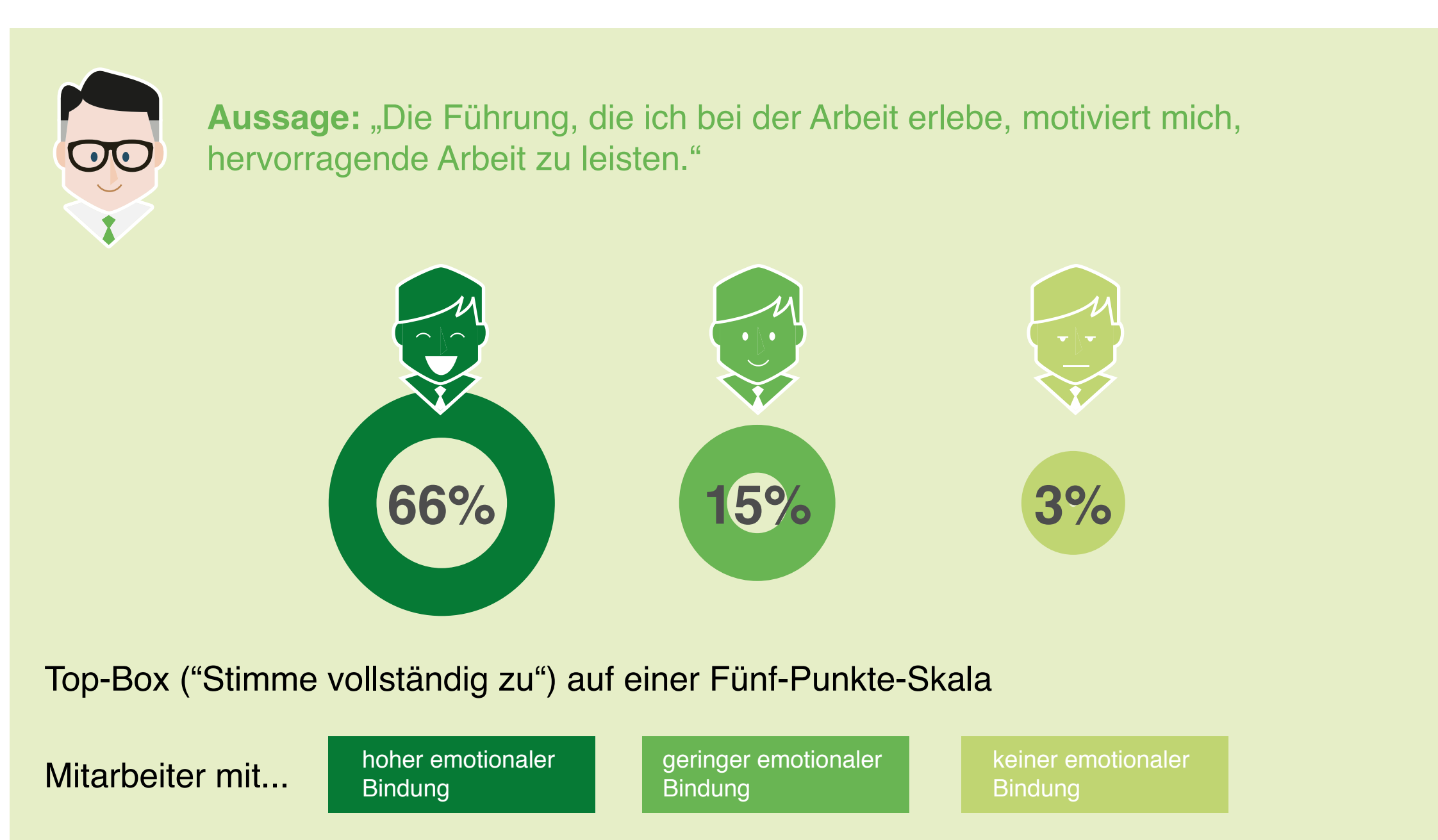
## MITARBEITERBINDUNG KOMMT IN DEUTSCHLAND NICHT VORAN



## SCHLECHTE CHEFS KOSTEN MILLIARDEN

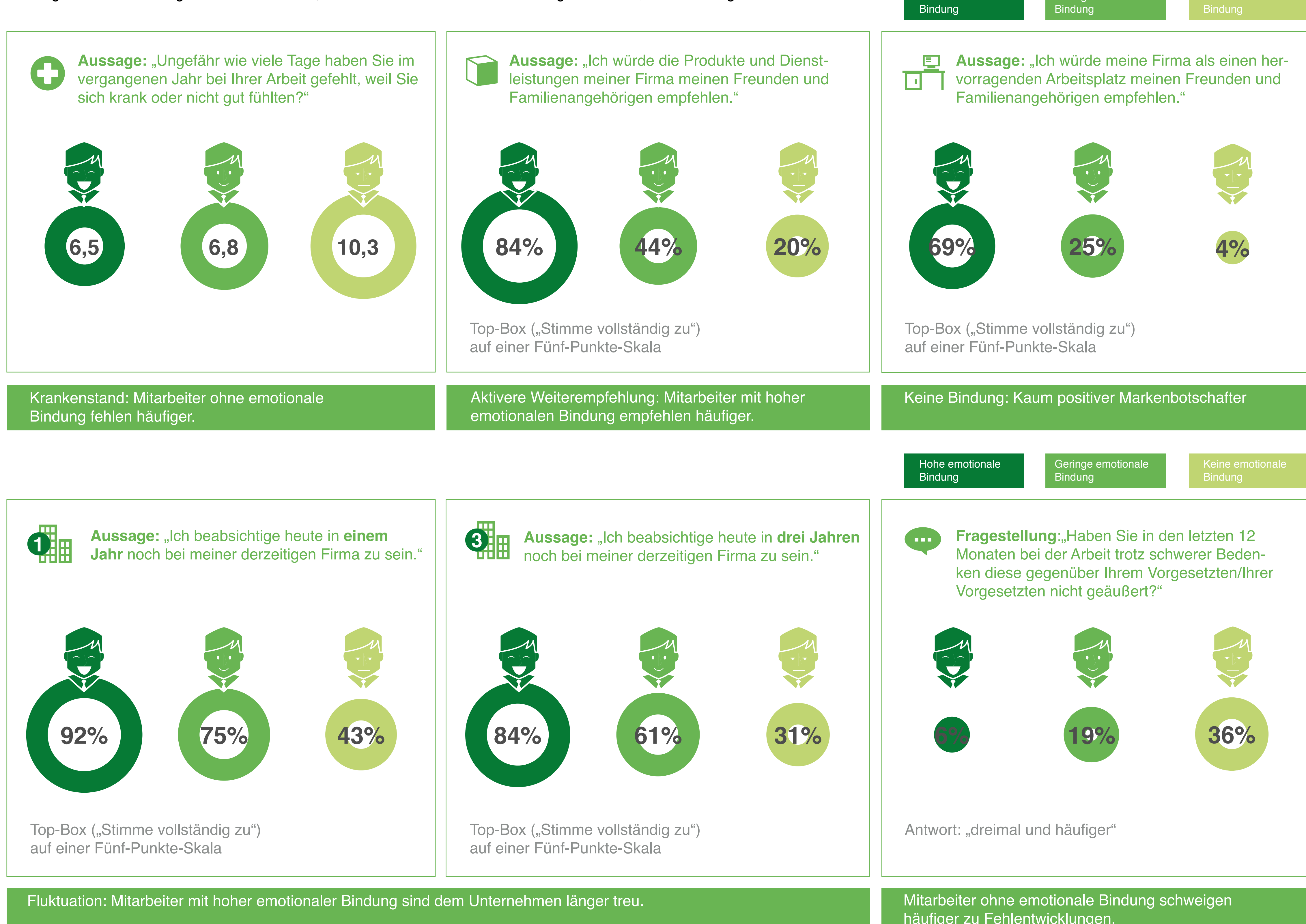


## SCHLECHTE NOTEN FÜR DIE VORGESETZTEN

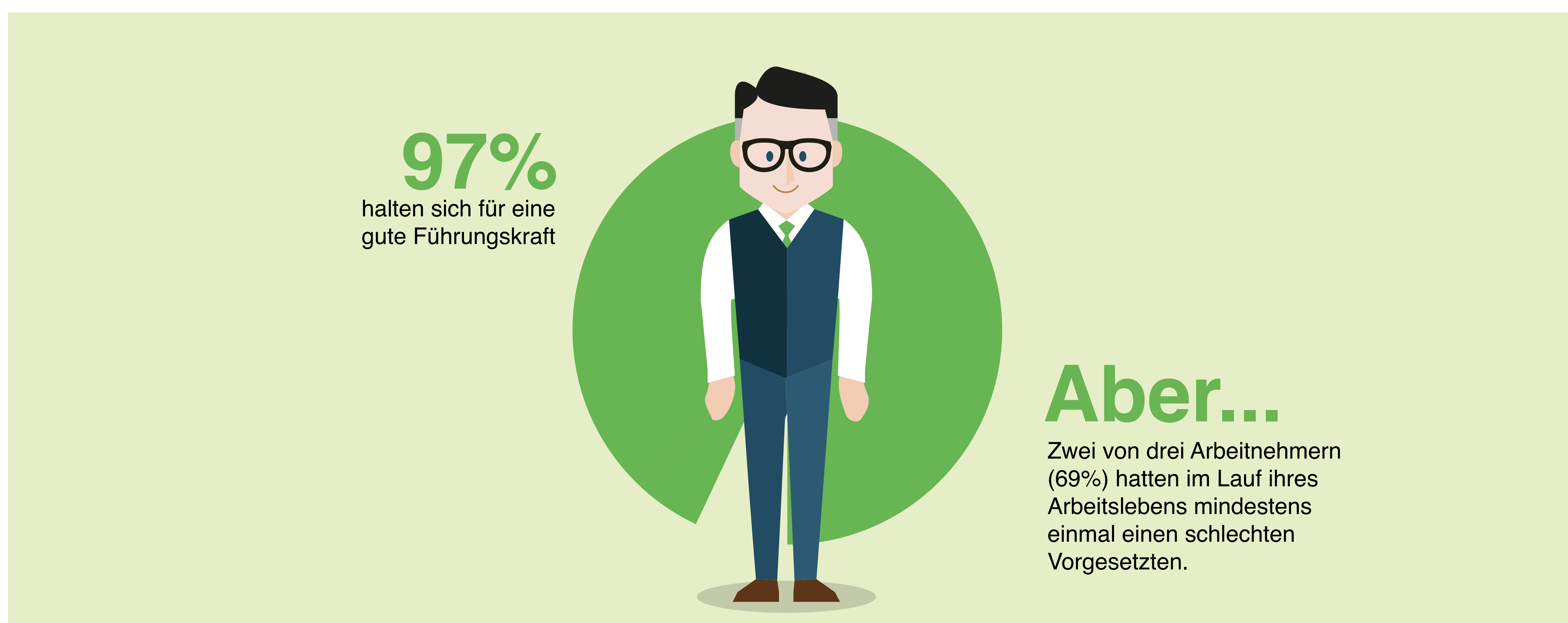


## MITARBEITERBINDUNG ALS WICHTIGER WETTBEWERBSFAKTOR

Die negativen Auswirkungen von Mitarbeitern, die keine hohe emotionale Bindung aufweisen, sind vielfältig.

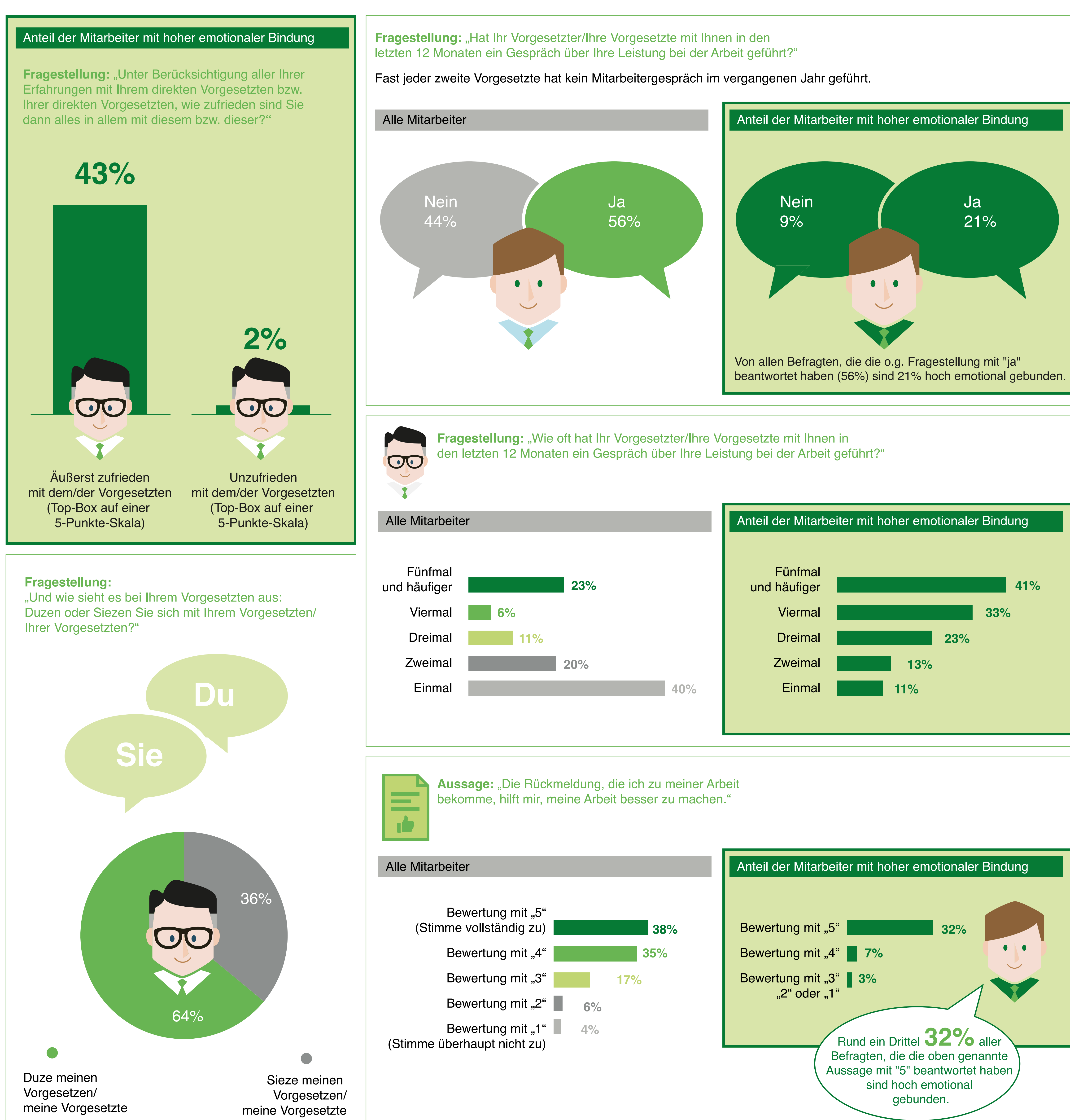


## DAS PASST NICHT ZUSAMMEN: CHEFS SIND SICH IHRER EIGENEN DEFIZITE HÄUFIG NICHT BEWUSST.



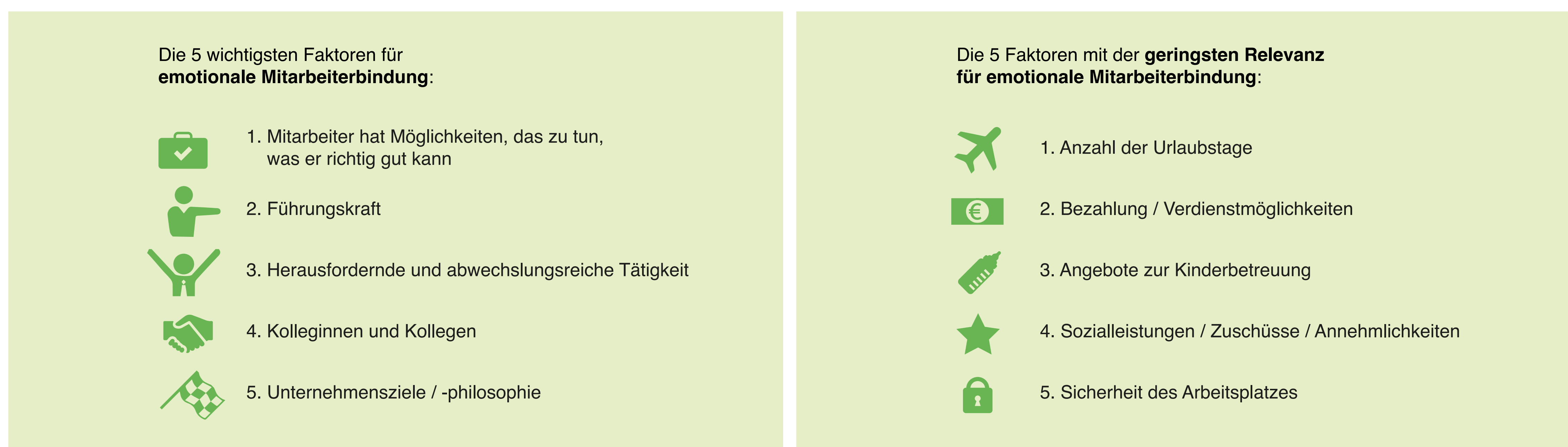
## DER DIREKTE VORGESETZTE IST DAS A UND O: EINE GUTE FÜHRUNGSKRAFT...

...behandelt Mitarbeiter als Partner, nicht als Untergebene. ...spricht regelmäßig mit seinen Mitarbeitern und gibt konkretes Feedback, um die Arbeit des Mitarbeiters besser zu machen.

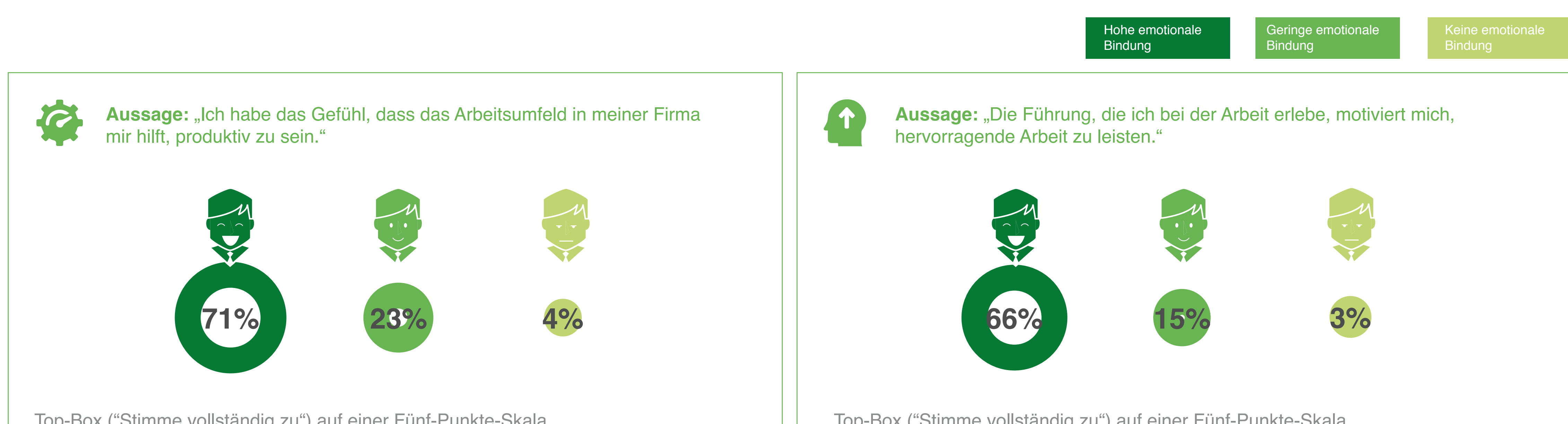


## AN DIESEN HEBELN SOLLTEN UNTERNEHMEN ANSETZEN...

Faktoren wie Arbeitsplatzsicherheit, Entlohnung, Sozialleistungen, flexible Arbeitszeit oder die Zahl der Urlaubstage sind für Mitarbeiter zwar durchaus wichtig, auf die emotionale Mitarbeiterbindung haben sie jedoch kaum Einfluss.



## ...DAMIT MITARBEITER PRODUKTIV SIND UND HERRVORGENDE ARBEIT LEISTEN



## DEUTSCHLANDS RENOMMIERTESTE STUDIE ZUM ARBEITSUMFELD UND ZUR FÜHRUNG

